

Die richtigen Fragen stellen

zur Bewerbung:

- Wie bewerbe ich mich für einen Ausbildungsplatz / duales Studium bei Ihnen? Nehmen Sie online-Bewerbungen an?
- An wen darf ich die Bewerbung adressieren?
- Bis wann muss ich mich bewerben?
- Welche Anforderungen haben Sie von Ihren Bewerber/innen? Welche fachlichen und persönlichen Voraussetzungen sind unbedingt notwendig? Was macht für Sie eine Bewerbung "interessant" im Vergleich zu anderen?
- Wie sieht das Auswahlverfahren bei Ihnen aus? Gibt es bei Ihnen Assessmentcenter oder andere Einstellungstests?
- Auf welche Sprachkenntnisse legen Sie Wert? Kann ich diese bei Ihnen anwenden?
- Wie viele freie Stellen haben Sie im Ausbildungsjahr XY zu besetzen?
- Wie sind die Arbeitszeiten? Gilt bei Ihnen eine Gleitzeitregelung?
- Bieten Sie ein Praktikum an?

zur Berufsausbildung / zum dualen Studium:

- Welche Abteilungen werden während der Ausbildung, bzw. des dualen Studiums durchlaufen? Gibt es dabei Schwerpunkte? Wenn ja, welche? Wie lange bin ich in etwa in dem jeweiligen Bereich?
- Welche typischen Aufgaben übt man in der Ausbildung zur/zum XY aus?
- Was sollte man als Auszubildende/r zum/r XY besonders gut können?
- Wie viele Auszubildende / duale Studenten sind bei Ihnen im jeweiligen Ausbildungsjahr / dualen Studiengang angestellt?
- Wo ist die Berufsschule? Findet der Unterricht wöchentlich oder als Blockunterricht statt?
- Mit welcher Hochschule arbeiten Sie zusammen?
- Wie läuft das duale Studium bei Ihnen zeitlich ab?
- Wie lange ist die Dauer der Ausbildung / des dualen Studiums? Besteht die Möglichkeit, zu verkürzen?
- Gibt es gemeinsame Projekte oder auch Lerngruppen unter den Auszubildenden / dualen Studenten?
- Gibt es bei in Ihrem Unternehmen ein Paten-/Mentoringprogramm, das mich begleitet?
- Finden während der Ausbildung / dualen Studiums interne oder externe Trainings statt? Wenn ja, welche zum Beispiel?
- Welche beruflichen Perspektiven habe ich nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung bzw. des dualen Studiums? Bieten Sie in Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmöglichkeiten bzw. ein Traineeprogramm an?

im Gespräch mit einem Auszubildenden / dualen Studenten:

- Welche Ausbildung machst du? Welches duale Studium machst du? Wie weit bist du schon?
- Warum hast du dich für das Unternehmen entschieden? Und warum für diesen Ausbildungsberuf / dieses duale Studium?
- Welche persönlichen Eigenschaften sollte man deiner Meinung nach für die Arbeit in dem Unternehmen mitbringen?
- Kannst du ein paar deiner Hauptaufgaben nennen? Was machst du davon gerne/nicht so gerne?
- Gibt es in dem Unternehmen besondere Angebote oder Aktionen für Auszubildende / duale Studenten (z.B. Teamtage, Azubifirma)?

Beachte dabei:

Stelle dich zu Beginn deinem Gegenüber mit vollem Namen vor. Erwähne welche Klasse du in welcher Schule besuchst und sage, dass du ein paar Fragen vorbereitet hast, die du gerne stellen möchtest. Als „Türöffner“ bieten einige Aussteller z.B. (Gewinn-)spiele oder Produkte zum Anfassen an. Auch wenn du das zurecht gelegte Informationsmaterial nimmst, wirst du meist angesprochen ebenfalls bei Blickkontakt oder einem kurzem „Hallo“ - das erleichtert den Einstieg.

Die oben vorformulierten Fragen sollen dir eine Hilfestellung und Orientierung geben. Suche die für dich passenden, geeigneten Fragen aus, wandle sie für deine Belange ab und notiere Sie dir auf einem Notizblock (z.B. DIN A5), den du zur Messe mitbringst. Bekommst du Antworten, mach dir kurze Notizen z.B. Emailadresse, Bewerberschluss. So signalisierst du dein Interesse, zeigst deine Motivation und dass du gut vorbereitet bist. Mit diesem positiven Eindruck, deinem Gesicht und Auftreten sowie idealerweise mit deinem Namen erinnerst sich dein Gesprächspartner bestenfalls später an dich. Und damit setzt du dich bereits von anderen Bewerbern ab! **Nutze diese Chance und mach' was draus!**